

# PROTEK +



## Un programme d'assurance collective exclusif

« Notre produit d'assurance collective est en constante évolution. Toujours proposé au meilleur prix de l'industrie, le plan offre de nombreuses possibilités en s'ajustant aux besoins spécifiques de chaque entreprise.

Nous sommes fiers d'offrir cet excellent service à nos membres ! »

**Virginie Cloutier**  
AFDICQ

**Jean Tremblay**  
AIPVFQ

### Chef de file

Misant sur une équipe multidisciplinaire pleinement engagée dans le développement de solutions performantes, GCGF met de l'avant une méthode d'accompagnement des clients fondée sur l'intégrité, la rigueur, la transparence et la confidentialité.



**GROUPE CONSEIL  
GIGUÈRE  
FRÉCHETTE**  
CABINET DE SERVICES  
FINANCIERS

- + de flexibilité aux entreprises
- + d'avantages aux membres
- + d'économies

# PROTEK +



Ce programme d'assurance collective a été conçu et élaboré à la demande conjointe des associations suivantes :



**GROUPE CONSEIL  
GIGUÈRE  
FRÉCHETTE**  
CABINET DE SERVICES  
FINANCIERS

2095, RUE FRANK-CARREL, BUR. 202  
QUÉBEC (QUÉBEC) G1N 4L8  
www.gcgf.qc.ca • sac@gcgf.ca

TÉLÉPHONE 418.683.6605  
TÉLÉCOPIEUR 418.683.1341  
SANS FRAIS 1.888.686.3264

## Découvrez votre programme d'assurance collective

# PROTEK +



En collaboration avec le  
Groupe Conseil Giguère & Fréchette  
Cabinet de services financiers



## Quels sont les objectifs d'un tel programme ?

1. Offrir plus de flexibilité aux entreprises
2. Rendre les membres plus compétitifs dans leur marché respectif
3. Offrir les mêmes avantages à tous les membres d'une même association
4. Faciliter le recrutement et la rétention du personnel



## Quels sont les avantages que vous en retirerez ?

1. Économie d'échelle et pouvoir de négociation
2. Suppression des frais de mutualisation pour les entreprises de moins de 250 employés
3. Gestion et mise en vigueur simplifiées
4. Stabilité (expérience mise en commun)
5. Flexibilité et choix d'options (environ 60 choix)
6. Pré-enregistrement du régime à l'assurance emploi
7. Régime adapté à l'industrie

**+avantag**

PROTEK +

## Régimes proposés

les différents choix par entreprise

A	Assurance vie et DMA	▶	Choix 1 : 25 000 \$ Choix 2 : 60 000 \$
B	Assurance vie des personnes à charge	▶	Conjoint : 5 000 \$ Enfants : 2 500 \$
C	Assurance vie facultative	▶	Possibilité d'obtenir de l'assurance vie supplémentaire pour le salarié et son conjoint 25 000 \$ sans preuve à l'adhésion
D	Assurance salaire de courte durée (régime non imposable) (maximum avec et sans preuve : 600 \$)	▶	Choix 1 : 300 \$ fixe par semaine Choix 2 : 60 % pendant 26 semaines Choix 3 : 60 % pendant 17 sem. intégré à l'ass. emploi Choix 4 : 60 % pendant 17 sem. non intégré à l'ass. emploi Choix 5 : Aucune garantie
E	Assurance salaire de longue durée • régime non imposable • max 3500 \$ / 6000 \$ • propre occupation 24 mois • payable jusqu'à 65 ans	▶	Choix 1 : 800 \$ fixe par mois Choix 2 : 60 % après 26 semaines Choix 3 : 60 % après 17 semaines Choix 4 : 60 % après 15 semaines Choix 5 : Aucune garantie
F	Frais médicaux et médicaments	▶	Médicaments : 80 %, franchise 25 \$ / 25 \$ Autres frais : 100 % Soins de la vue : 125 \$ / 24 mois Services paramédicaux complets Choix 1 : Carte à paiement direct Choix 2 : Carte à paiement différé
G	Frais dentaires	▶	Choix 1 : Franchise 75 \$ / 75 \$ • Max 1 000 \$ / année Frais de base remboursés à 80 % Choix 2 : Franchise 50 \$ / 50 \$ • Max 1 000 \$ pour l'ensemble des frais. Frais de base remboursés à 60 % et 75 % Prothèses fixes remboursées à 75 % Prothèses amovibles remboursées à 75 % Orthodontie remboursée à 50 % max 1000\$ viager Choix 3 : Aucune garantie

**1** Avantages sociaux, assurance collective et stratégie-retraite

**2** Consultant GRH  
• Support dans la gestion des ressources humaines

**3** Ré-Action  
• Programme d'aide aux employés

**4** Stratégies Mieux-Être  
• Heureux, productif et en santé

**5** RéZeu  
• Solutions Internet accessibles en tout temps

